

福利厚生 ～WELFARE～



当社では次のような福利厚生制度を展開し、社員のオンとオフの充実をはかっています。

休暇

- ・休日
年間120日程度(2017年度実績122日)
- ・年次有給休暇
勤続年数に応じて、毎年12日から20日を付与します。
- ・その他
季節休暇、慶弔休暇、出産休暇、介護休暇 等

共済会

社員の教養・知識・健康の向上をはかり、社員相互の親睦を深めるため、社員と会社が資金を出資し合い運営しています。社員や家族の慶弔、病気、災害に対して慶弔金等の給付や各種レクリエーション(日帰りバス旅行やBBQパーティー等)を開催しています。また株式会社リロクラブが提供する福利厚生サービスに加入しており、各種優待特典を受けることができます。

NCA機優待搭乗制度

社員がNCA機に乗れる制度です(一部搭乗が出来ない路線があります)。

保養所

日本郵船株式会社とラフォーレクラブが所有する保養所を利用することができます。

出産・育児

- 男女共に仕事と家庭の両立ができ、いきいきと働ける環境作りを目指して各種制度を用意しています。
- ・育児休職
子どもが満1歳に達するまで取得ができます。
- ・時間短縮勤務
小学校就学に達するまでの子を養育する希望者は、1日の所定労働時間の3時間を限度として勤務時間を短縮することができます。
- ・産前給付金支給制度/育児休業復職給付金請求制度
産前と育児休業復職時に給付金の支給を受けることができます。

ライフプラン

- ・健康管理
定期健康診断(年2回)、健康相談室(月1回)、人間ドック受診費用の補助(35歳以上対象)、インフルエンザ予防接種代補助
- ・住宅
独身寮を用意しています。
- ・確定拠出年金制度(401K)
- ・長期収入サポート制度
病気やケガにより就業に支障が生じた時に所得の補償をする制度です(任意加入)。
- ・財産形成貯蓄制度(一般・住宅)
会社と金融機関が提携して、社員の給与や賞与から天引きで貯蓄ができる制度です(任意加入)。
- ・各種任意保険(医療・がん・火災・傷害・自動車)
会社と保険会社が提携して、割安な保険料で保険に加入することができます(任意加入)。
- ・教育/研修/自己啓発
国際航空貨物基礎教育、内定者入社前研修、各階層別研修、NYKビジネスカレッジ、NCA海外支店視察研修制度 等
- ・各種セミナー
社員自身が将来を考え豊かで充実した生活が過ごせるよう、外部より講師を招いて、定期的にライフプランに関するセミナーを開催しています。(確定拠出年金制度に及び投資・運用に関するセミナー、ライフプランニングに関するセミナー等)