

策定 2018年3月30日

## NCA Japan 株式会社 行動計画（第4回）

当社は社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記の行動計画を策定する。

### 記

#### 1. 計画期間

2018年4月1日 ～ 2021年3月31日（3年間）

#### 2. 内容

##### 目標 1

育児休業、出産や子育てに関わる休暇の取得状況を次にする

男性社員 …育児休業取得者を2人以上とする

女性社員 …育児休業の取得率を90%以上とする

##### <対策>

子が出生した社員に対し、継続的に育児休業制度についての案内を行う。

##### 目標 2

年次有給休暇の取得を促進するとともに、休暇を取りやすい環境を整備する

##### <対策>

有給休暇取得推進のため、推進月間を設ける。

以上