

策定 2018年3月30日

改定 2021年3月1日

NCA Japan 株式会社 行動計画（第4回）

当社は社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記の行動目標を策定する。

記

1. 計画期間

2018年4月1日～2021年3月31日（3年間）

2. 内容

目標

育児休業、出産や子育てに関わる休暇の取得状況を次にする。

男性社員・育児休業取得者を2人以上とする

女性社員・育児休業の取得率を90%以上とする

<対策>

子が出生した社員に対し、継続的に育児休業制度についての案内を行う。

以上