



NCA Japan株式会社

検索

<https://www.ncajapan.co.jp/>

NCA Japan株式会社



“貨物専門航空会社”を支える現場力



当社は、2006年に日本貨物航空株式会社（NCA）の成田国際空港における運送業務を担う存在として誕生いたしました。現在ではNCAグループの中核として、日本貨物航空株式会社の主基地である成田国際空港南部貨物地区において、安全・確実な業務遂行を行っております。

今後も人財育成を基盤として品質と競争力の向上に取り組み、「誠意」「創意」「熱意」を念頭に、役職員一丸となって、日々邁進して参ります。

代表取締役社長 藤倉 聡

● 会社概要

会社名	NCA Japan株式会社
所在地	282-0012 千葉県成田市成田国際空港内 南部第3.4貨物ビル事務棟2階202号室
TEL	0476-29-5607
FAX	0476-29-5655
E-Mail	ncajrecruit@nca.aero
URL	https://www.ncajapan.co.jp/

設立	2006年
資本金	9,900万円
代表者	藤倉 聡
従業員数	222人

2024年3月現在

● 沿革

2006年8月	NCA Japan株式会社設立
2007年1月	営業開始
2009年9月	第一種貨物利用運送事業免許取得
2011年5月	成田空港南部貨物地区移転 NCAより輸入上屋事業受託開始
2016年5月	第二種貨物利用運送事業免許取得
2018年6月	「くるみん」認定を取得
2021年8月	「エコルールマーク」認定を取得
2022年9月	IATA CBTA Provider(危険物訓練校)認定を取得
2023年3月	健康経営優良法人2023(中小規模法人部門)認定を取得

● 待遇・福利厚生

初任給	206,000円(各種手当含む平均月給 約22万~23万円)
諸手当	変則勤務手当、深夜勤務手当、休日勤務手当 時間外勤務手当、土曜・日曜・祝日・年末年始出勤手当 家族手当、住宅手当、交通費、昼食補助費 支給
昇給	年1回
賞与	年2回(前年度実績)
休日休暇	年間公休数 約120日 有給休暇(初年度12日)、季節休暇(5日) 創立記念日、慶弔休暇、出産・育児休暇 等
各種保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
その他	退職金制度、制服貸与、独身寮完備 NCA機優待搭乗制度、共済会

日本の国際物流を支えるのが当社のミッションです。

NCA Japanは、日本貨物航空株式会社(NCA)の100%出資会社として2006年に設立されました。成田空港は日本と海外の貿易窓口として大きな役割を果たしており、当社はその成田空港・貨物地区に本社を置き、日本と世界各地を結ぶ航空機で輸出入される貨物の事務業務を行っています。当社が扱う航空貨物の主なものとしては食料品や半導体装置、美術品、生鮮品、医療品、救援物資などがあります。貨物機ならではの商品を当社で蓄積してきたノウハウを駆使し、安全かつスピーディーに取り扱っています。



航空貨物の流れ

国内外の工場で作られた商品がお客様の手に渡るまでには、多くのプロセスがあります。当社が担う部分は、輸出貨物に関しては、航空貨物代理店などより受託した貨物を輸送パレットやコンテナに積み付け、航空機への搭載プランを作成し出発するまでの工程と、輸入貨物は航空機が到着した後の貨物取り卸し、解体、確認後お客様が引き取るまでの工程の管理、手続きを行っています。航空機スペースの最大限の有効活用と貨物の特性を考慮した積付・搭載プランの作成や、到着貨物を早くお客様に引き渡すためアウトサイド業務従事者との調整など、安全運航を第一に、出発から到着までの各種手配、調整をおこなっています。

航空貨物代理店業務

当社業務

※アウトサイド業務についてはNCAより別会社に委託

輸入貨物の流れ

到着

取卸

解体

チェック

保管

通関

搬出

輸出貨物の流れ

集荷

通関

受託

チェック

積付

搭載

出発

求められるのは安全性と迅速性。そして試されるチーム力。

船などその他の輸送手段と比べて、輸送コストが高い航空輸送で運ばれる貨物は、スピードと繊細な取り扱いが求められます。お客様より預かった貨物を安全に届けるためには、出発から到着までの全工程において、正確で迅速な対応が必要です。

貨物機1便当たり、100トン以上搭載された航空貨物の輸送は、B747-8Fという大型機の輸送に携わることによって得られる経験と知識をベースとした高度な輸送技術力と社員全員のチームワークで実現しています。



社員の成長が会社の成長につながる。

航空貨物に関する専門的な知識付与の教育の他、社員の主体性を磨く研修を開催しています。新入社員に対しては外部講師によるビジネスマナー研修とチームワークに必要なコミュニケーション、チームビルディングを学ぶフォローアップ研修を開催しています。国際貨物基礎教育、メンター制度、OJT、リカレント教育など新入社員のサポート体制を整えています。

その後も、階層別の人事研修、NCA海外支店視察研修など、社員の気づきと成長を目的とした研修により、航空貨物輸送のプロフェッショナルを育てています。

<研修・制度>

- ビジネスマナー研修(新入社員対象)
- 階層別人事研修
- 国際貨物基礎教育
- 社内留学制度(他部署の業務体験)
- NCA海外支店視察研修
- 海外実務研修(NCA出向)
- 自己啓発援助制度(英会話レッスン・TOEIC等)